



Ensemble, innover et agir pour l'emploi : les acteurs du monde sportif et le club FACE Seine-Saint-Denis rentrent en jeu !

Le Club FACE Seine-Saint-Denis : Qui sommes-nous ?

Le Club FACE Seine-Saint-Denis est un club d'entreprises, association loi 1901, créée en 2004 par les acteurs institutionnels du territoire d'Est-Ensemble et des entreprises engagées pour mettre en place des actions de prévention et de lutte contre l'exclusion sur le territoire de la Seine-Saint-Denis.

Les entreprises partenaires du Club FACE participent à l'organisation de temps de rencontre destinés à des personnes en recherche d'emploi et des jeunes en milieu scolaire pour favoriser leur insertion dans le monde du travail, leur faire découvrir des métiers et participer à leur orientation académique et professionnelle. Ces temps de rencontre se déclinent sous la forme d'ateliers collectifs et individuels, de mentorat, de visites d'entreprises ... en fonction des différents projets développés par le Club FACE Seine-Saint-Denis.

Par ailleurs, le club FACE Seine-Saint-Denis est organisme de formation agréé et propose à ce titre des modules de formation autour de la RSE.

Le Club FACE Seine-Saint-Denis appartient au réseau de La Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE) qui est une Fondation reconnue d'utilité publique.

➤ Découvrez nos actions sur le site internet : <https://clubfaceseinesaintdenis.com>

Contexte : la situation de l'emploi en Seine-Saint-Denis

La Seine-Saint-Denis confrontée à ce paradoxe : un chômage élevé dans un bassin d'emplois particulièrement dense !

Le département de Seine-Saint-Denis est écartelé entre dynamisme économique et difficultés sociales persistantes. L'essor des emplois (+15% entre 1999 et 2010, +8% entre 2010 et 2015) figure parmi les plus élevés du pays.

Or, les habitants du territoire bénéficient partiellement de cet essor. Le taux de chômage a augmenté de 5 points entre 1990 et 1999. Le département de Seine-Saint-Denis figure parmi les dix départements dont le taux de chômage est le plus élevé en France. Depuis 20 ans, il dépasse les 10% (12% au 3^{ème} trimestre 2020). Les jeunes sont particulièrement touchés par le chômage : en 2015, 28% des jeunes de 18 à 24 ans étaient sans emploi ni formation soit 13 points de plus que dans les Hauts de Seine à titre de comparaison !

Alors même que le chômage a entamé une décrue en France, celle-ci est moins significative en Seine-Denis, comme confrontée à un plafond de verre : toutes catégories confondues, le taux de chômage en Seine-Saint-Denis a diminué de 3,97 % en 2021 contre 5.7% en France.

Avec le Grand Paris Express, les projets de renouvellement urbain, les opérations d'aménagement publiques et privées et l'accueil des JO et para-olympiques en 2024, le département est au cœur des grands chantiers appelés à poursuivre la transformation du territoire et dont l'enjeu est de réduire les inégalités par rapport au reste de l'Île de France.

Des tensions actuelles sur le marché du travail qui risquent de s'accroître avec les grands événements sportifs programmés : Coupe du monde du rugby en 2023 et Jeux Olympiques en 2024 !

En 2022, le département de Seine-Saint-Denis a enregistré un volume d'emplois qui n'a jamais été aussi élevé... : 57 430 projets d'embauche ; auxquels il convient d'ajouter les 150 000 emplois qui seront nécessaires pour les Jeux olympiques 2024 sans compter les bénévoles qui seront aussi mobilisés tout au long de l'événement !

Malgré cette situation, les employeurs ont des difficultés à recruter des personnes pour occuper les postes qu'ils proposent dans certains secteurs et métiers. Parmi les métiers les plus recherchés en 2021, on citera (par ordre de décroissance des projets enregistrés par Pôle Emploi) : artiste et professeur d'art (musique, danse, spectacles), agent d'entretien de locaux (y compris ATSEM), agent de sécurité et de surveillance, ouvrier non qualifié du second œuvre du bâtiment, ouvrier non qualifié de l'emballage et manutentionnaire, professionnel des spectacles, professionnel de l'animation socioculturelle (animateur et directeur), conducteur et livreur sur courte distance, plombier, chauffagiste, maçon...

Comment expliquer que certains métiers soient en tension ?

Sans ignorer ces autres causes (image du métier, niveau de rémunération, réputation de l'entreprise, voire cas de discriminations à l'embauche, ...), les difficultés de recrutement sont généralement imputables à des profils en inadéquation avec les besoins des entreprises ; les demandeurs d'emploi ne disposant pas toujours de ces compétences comportementales (soft skills) qui sont de plus en plus plébiscitées par les employeurs : confiance, empathie, résolution de problème, gestion du temps, gestion du stress, esprit d'initiative, motivation, sens du collectif, présences physique et mentale sur le lieu de travail, curiosité...

FACE Seine-Saint-Denis s'est mobilisée pour soutenir les métiers en tension !

Ce que nous faisons déjà : des parcours d'accompagnement personnalisés et collectifs.

L'association est mobilisée depuis plusieurs années sur la problématique des métiers en tension en proposant diverses actions : découverte des métiers et visite d'entreprises des secteurs en tension, job dating ... C'est sans compter sur les ateliers de préparation des candidats à la rédaction des CV, aux entretiens d'embauche ainsi que sur les ateliers favorisant le développement et l'acquisition de compétences comportementales.

Les bénéficiaires de ces actions sont généralement orientés vers notre club par les structures traditionnelles chargées de l'emploi ou bien encore gravitant autour de l'emploi (Pôle Emploi, Structures d'insertion par l'Activité Economique...).

Ce que nous souhaitons développer davantage : des actions alternatives combinant le sport, les soft skills et l'emploi.

Nous sommes convaincus que le sport est un formidable vecteur de performance et de formation continue, contribuant à faire émerger chez les pratiquants des aptitudes autour du « savoir-être » (soft skills).

Notre club a donc naturellement misé sur les valeurs du sport et sur les compétences qu'il contribue à développer pour identifier dans les structures sportives les profils en adéquation avec les besoins en recrutement des entreprises et avec leurs attentes en matière comportemental.

La preuve par l'action : Le programme « Mêlée pour l'Emploi » en partenariat avec le comité départemental du rugby de Seine-Saint-Denis



La combinaison de ces trois dimensions « sport, soft skills et emploi » a fait l'objet d'une expérimentation réussie en partenariat avec le comité départemental du rugby de Seine-Saint-Denis dans le cadre du programme « Mêlée pour l'emploi », financé par le fonds de dotation Paris 2024.

Le club FACE Seine-Saint-Denis propose à des jeunes un parcours complet mêlant d'une part, techniques et outils de recherche d'emploi et d'autre part, découverte du rugby sous l'angle des aptitudes comportementales du joueur.

Concrètement, ces jeunes en recherche d'emploi sont dans un premier temps pris en main par des éducateurs sportifs qui leur enseignent « l'esprit rugby » avant d'être placés dans des conditions normales de match. Ils sont ensuite soumis au « repérage » de potentiels recruteurs (chargés de recrutement en entreprise) qui assistent à ces matchs. Les candidats sélectionnés seront alors conviés à un job dating censé déboucher sur un emploi, organisé en fin de journée avec les entreprises participantes.

Dans le cadre de ce programme, nous avons eu la satisfaction de constater que la totalité des jeunes sélectionnés au job dating disposaient des aptitudes comportementales recherchées pour les emplois proposés. La preuve, s'il en est, que les soft skills du sport rejoignent celles qui sont attendues au travail !

Clubs sportifs et FACE Seine-Saint-Denis : associer nos forces pour construire ensemble un réseau « gagnant/gagnant » au service de l'emploi !

Une relation entre les partenaires qui est contractualisée.

FACE Seine-Saint-Denis et ses partenaires sont liés par une convention. Celle-ci concrétise leur volonté de travailler ensemble dans le respect d'un processus clairement défini.

Les structures sportives qui deviennent partenaires du club FACE Seine-Saint-Denis se voient proposer régulièrement par son intermédiaire, des offres d'emplois

susceptibles d'intéresser leurs affiliés. Le club assurera la mise en relation des personnes intéressées avec l'entreprise qui recrute, après avoir éventuellement proposé à celles-ci un programme d'accompagnement et de perfectionnement centré sur les soft skills (sous réserve des financements institutionnels levés).

De même, les partenaires sportifs seront destinataires d'invitations à des séances de job dating ou autres forums de l'emploi organisés directement ou indirectement par le club, à charge pour eux de diffuser l'information auprès de leurs affiliés.

Un réseau à construire ensemble !

Afin de favoriser la fluidité de la circulation des informations entre eux, les partenaires et le club s'engagent à désigner au sein de leur structure respective un « référent » ou point de contact.

Dans les structures sportives, le référent a pour mission de diffuser l'information (offres d'emploi, invitation aux job dating...) auprès des affiliés. Au sein du club FACE Seine-Saint-Denis, le référent recense les offres d'emploi en provenance des entreprises, met à jour le portail des offres (en effet, les clubs sportifs partenaires bénéficient d'un accès à ce portail numérique ¹) et traite les éventuelles candidatures émanant des structures sportives (mise en relation avec les entreprises, organisation des formations...).

Un partenariat gagnant/gagnant !

L'intérêt pour un acteur du monde sportif d'adhérer au projet proposé par le club FACE Seine-Saint-Denis est multiple :

- Participer à un projet original et innovant alliant le sport et l'emploi ;
- Consolider et renforcer ses liens avec le territoire :
 - o Lien privilégié avec les acteurs institutionnels du territoire ;
 - o Visibilité renforcée de la structure sportive auprès des entreprises, acteurs du territoire et bénéficiaires des actions du club FACE Seine-Saint-Denis ;
 - o Valorisation de son engagement en faveur de l'emploi auprès des entreprises et acteurs du territoire ;
 - o Rapprochement avec les univers scolaire et universitaire à travers les actions Education du club FACE Seine-Saint-Denis ;
- Engager sa structure dans une démarche d'intérêt général au niveau du territoire : la lutte contre le chômage, l'inclusion sociale des personnes les plus fragiles ...
- Rejoindre la force d'un grand réseau d'entreprises et d'institutionnels pouvant ouvrir des opportunités de sponsoring ;
- Attirer de nouveaux affiliés et fidéliser les anciens ;

- Bénéficiaire des canaux de communication du club FACE Seine-Seine-Denis :
Newsletter, sites internet...
.../...

----- REMERCIEMENTS -----

¹ Le développement de ce portail WEB a été réalisé par **Yannis KACI** lors de son stage en entreprise réalisé dans le cadre de sa formation à l'université Paris 8 (spécialité L3 ISEI). Le club FACE Seine-Saint-Denis tient à lui adresser ses sincères et chaleureux remerciements.